



Stichting Challenge & Support

Jaarverslag 2024

Stichting Challenge & Support

© Stichting Challenge & Support
Westplein 12, Rotterdam

Rotterdam, 30 juni 2025

**Challenge
& Support**

INHOUD

Inleiding	3
Voorwoord	3
Achtergrond	4
Visie, Missie en Strategie	6
Visie Challenge & Support	6
Missie Challenge & Support	6
Strategie Challenge & Support	6
Kennis- en expertisecentrum	7
Resultaten	7
Terugblik op jaar 2024	9
Maatschappelijke impact	10
Financien	11
Governance	12
Raad van Toezicht	12
Bestuur	12
Raad van Advies	12
Toekomst	13

INLEIDING

Voorwoord

Voor u ligt het eerste jaarverslag van de Stichting Challenge & Support. Het jaar 2024 was het eerste jaar dat de Stichting Challenge & Support, met ondersteuning van het Erasmus MC en derden zelfstandig gefunctioneerd heeft. Per 1 januari 2025 werd de Stichting Challenge & Support (hierna C&S) helemaal zelfstandig en los van haar Founding Parents, Erasmus MC en LUMC.

'Het breed beschikbaar maken en delen van state-of-the-art kennis en expertise op het gebied van behoud van florerende zorgprofessionals'

Het Bestuur van de Stichting Challenge & Support: Anne de Pagter, Annika Berends, Nienke de Waard, Wietske Blom-Ham, Edwin Frenay van 't Veen en Rob Mudde.

Vastgesteld in RvT – bestuursvergadering van 30 juni 2025

ACHTERGROND

Als we het personeelstekort in de zorg effectief willen bestrijden, dan is het zaak dat we niet alleen investeren in de wereld om de zorgverleners heen, maar óók investeren in de zorgverleners zelf. Zodat zij niet alleen de best mogelijke zorg leveren, maar ook werkzaam blijven in de zorg en ambassadeurs zijn voor hun vak. **Vanuit deze gedachte is C&S ontstaan.** Een initiatief van zorgverleners, voor zorgverleners.

C&S heeft zich afgelopen jaren vanuit de multidisciplinaire beweging van en voor zorgprofessionals ontwikkeld tot het kennis- en expertisecentrum voor het behoud van bevlogen zorgprofessionals dat het nu is. Als multidisciplinaire beweging borgt en deelt C&S kennis en inzichten rond de duurzame inzetbaarheid en bevlogenheid van zorgprofessionals. C&S maakt onder andere evidence-based ondersteuning en monitoring voor levenslang leren en ontwikkelen, laagdrempelig beschikbaar voor zorgprofessionals, teams, organisaties en beleidsmakers in de volle breedte van de zorg.

Ruim 5 jaar geleden is C&S ontstaan, op initiatief van een aantal zorgverleners die zelf een positieve ervaring hadden opgedaan met een coachtraject en zich realiseerden dat dergelijke ondersteuning binnen de zorg nog nauwelijks plaatsvindt. Zij hebben de handen uit de mouwen gestoken om dit ook voor andere collega's mogelijk te maken.

Het begon met de doorontwikkeling van een programma rondom duurzame inzetbaarheid en bevlogenheid voor artsen, maar uiteindelijk werden meerdere programma's ontwikkeld en uitgevoerd binnen tientallen ziekenhuizen in Nederland. Dat ging niet vanzelf. Zorgverleners investeren wel structureel in vakinhoudelijke kennis, maar niet in zichzelf: "het gaat niet om mij, het draait om mijn patiënten."

Waarom deden zorgverleners dan nu WEL mee? Een van de redenen was omdat het programma van C&S is ontwikkeld door de eigen collega's en de effecten van het meedoen zichtbaar werden gemaakt. Uit de wetenschappelijke onderzoeken is gebleken dat de zorgprofessionals die een coachtraject hadden doorlopen, veel meer plezier in hun werk ervaarden. Deze zorgprofessionals vonden het leuk om nieuwe technologieën en innovaties in de zorg eigen te maken. Ze konden beter omgaan met stressvolle omstandigheden, met roosters vol gaten, beter voor zichzelf zorgen en werden ze ervaren als een leukere collega. De veranderingen verspreidden zich al snel als een olievlek binnen de vakgroepen/ afdelingen en zo raakten de directe zorgcollega's gemotiveerd om ook een coachtraject te doorlopen.

De effecten van deze programma's zijn gemonitord en wetenschappelijk geëvalueerd. Daaruit bleek dat werkplezier en bevlogenheid stijgen, verandervaardigheid toeneemt, uitputting afneemt en loopbaankeuzes verbeteren.

In de afgelopen jaren is C&S verder gegroeid en geprofessionaliseerd en zijn wetenschappelijk bewezen programma's rondom duurzame inzetbaarheid en bevlogenheid geïntegreerd en laagdrempelig beschikbaar gesteld voor zorgprofessionals om continue te blijven ontwikkelen.

Binnen C&S zijn vier programma's ontwikkeld en wetenschappelijk geëvalueerd:

1. CHALLENGE your Growth: professionele persoonlijke ontwikkeling voor medisch specialisten en aiossen.
2. LIFT your Talent: professionele persoonlijke ontwikkeling voor verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten.
3. MATCH your Future: professionele persoonlijke ontwikkeling voor PhD-en masterstudenten Geneeskunde.
4. Gezond en veilig werken (Arts aan het Roer): professionele en persoonlijke ontwikkeling op teamniveau (wordt doorontwikkeld naar BOOST your Team).

Veel initiatieven in Nederland zijn ad-hoc oplossingen, symptoombestrijding, niet ingebed en meestal ook niet gemonitord. Het is een versnipperd aanbod. Daarnaast ligt de focus vaak op problemen oplossen in plaats van kwaliteit, inzetbaarheid en verandervermogen versterken. C&S wil het anders aanpakken.

Als onafhankelijke stichting van alle zorgprofessionals EN voor zorgprofessionals, opgebouwd vanaf de werkvloer van de zorg, mag C&S inmiddels rekenen op de steun van een groot aantal organisaties waaronder de NFU, LAD, FMS, V&VN, VVAA en stichting SWG waarin LAD, KNMG, LHV en FMS samenwerken. Met deze steun ontwikkelen we een landelijke aanpak waarmee we de kennis, expertise en beschikbaarheid van persoonlijke ondersteuning en begeleiding van zorgprofessionals en zorgteams in heel Nederland monitoren én borgen. Door de uitkomsten van de wetenschappelijke evaluatie en monitoring van de verschillende C&S programma's kunnen we zorgprofessionals, teams en organisaties in Nederland continu de meest passende ondersteuning met kennis, inzichten en adviezen over actuele ontwikkelingen en situaties aanbieden. Met elkaar zorgen we ervoor dat het geheel meer is dan de som der delen.



Het resultaat is dat elke zorgprofessionals gedurende zijn hele loopbaan daardoor kan rekenen op de best mogelijke persoonlijke begeleiding en ondersteuning om inzetbaar, bevlogen en verandervaardig te blijven. Dit is niet alleen essentieel voor behoud van bevlogen zorgprofessionals maar ook voor de implementatie van belangrijke innovaties in de zorg. Anders gezegd: een toekomst waarin we in moeilijke tijden niet alleen klappen voor zorgprofessionals, maar ook de daad bij het woord voegen en zorgprofessionals structureel ondersteunen en begeleiden. Voor optimale gezondheidszorg in Nederland nu en in de toekomst.

Onze overtuiging is dat een landelijke aanpak ervoor zorgt dat:

- zorgprofessionals behouden blijven voor het belangrijke werk in de zorg;
- zorgprofessionals op de juiste manier ondersteund worden bij het invoeren van technologische innovaties;
- er een standaard komt voor de kwaliteit van begeleiding en ontwikkeling van elke zorgprofessionals;
- inzichten niet verloren gaan maar worden ingezet voor betere ondersteuning van zorgprofessionals;
- de kosten voor ondersteuning van zorgprofessionals beheersbaar blijven;
- zorgprofessionals daadwerkelijk gaan investeren in hun persoonlijke ontwikkeling en mentale welzijn, want: het is ontwikkeld door hun eigen collega's.

VISIE, MISSIE EN STRATEGIE

Daar waar C&S voorheen voornamelijk de focus had op het ontwikkelen, implementeren en evalueren van verschillende programma's, hebben we in 2024 een belangrijke aanscherping van onze visie, missie en strategie gemaakt waarmee C&S de ambitie heeft om het overkoepelende landelijke kennis- en expertisecentrum te zijn op het gebied van behoud van alle florerende zorgprofessionals.

Visie Challenge & Support

De visie van C&S is dat het behoud, aantrekken én blijven ontwikkelen van alle zorgprofessionals in ons land cruciaal is voor optimale gezondheidszorg. Zij zijn ons goud. Vanuit ervaring, monitoring en wetenschappelijke resultaten kunnen we kennis en expertise breed delen met alle bestaande en komende initiatieven op dit gebied.

Missie Challenge & Support

De aanscherping van **onze missie** naar *'het breed beschikbaar maken en delen van state-of-the art kennis en expertise op het gebied van behoud van florerende zorgprofessionals'* is hier een belangrijk onderdeel van.

Strategie Challenge & Support

De **strategische keuze** die we gemaakt hebben is ons te focussen op het beschikbaar stellen van kennis en expertise voor meerdere doelgroepen (diverse beroepsgroepen in de zorg én voor individuele zorgprofessionals, teams, organisaties en beleidsmakers in de zorg). Daarnaast het doorontwikkelen van wetenschappelijke en effectieve monitoring en advisering op het gebied van behoud van bevlogen zorgprofessionals, het beschikbaar maken, monitoren en doorontwikkelen van wetenschappelijk geëvalueerde programma's en het streven naar landelijke bekendheid.

Onze activiteiten leveren nu al een belangrijke en brede bijdrage aan het vanzelfsprekend maken van de aandacht voor professionele ontwikkeling in de gezondheidszorg, ook in groepen waarin dit thans verre van vanzelfsprekend is. Onze activiteiten zijn op dit doel gericht. Continue doorontwikkelen, monitoren en waar mogelijk samenbrengen van diverse programma's is hiervoor nodig, maar de dienstverlening zelf is voor C&S niet het doel.

KENNIS- EN EXPERTISECENTRUM

Om de kwaliteit en effecten van optimale ondersteuning voor behoud van bevlogen zorgprofessionals te onderzoeken, wordt samengewerkt in een breed Challenge & Support onderzoeksnetwerk. Voor wetenschappelijk onderzoek naar interventies die individuele professionele ontwikkeling versterken, wordt al jaren samengewerkt met de afdeling Arbeids- en Organisationspsychologie (A&O) van de Universiteit van Amsterdam. De UvA A&O-psychologen bestuderen hoe mensen zich op hun werk ontwikkelen en zich aanpassen aan veranderingen in het werk en de organisatie. Daarnaast worden inzichten op het gebied van veilig teamklimaat, leiderschap, verandervaardigheid, samenwerken en cultuur in de gezondheidszorg opgedaan samen met onderzoekers van de universiteit van Leiden (faculteit Sociale Wetenschappen), Vrije Universiteit, Open Universiteit, samenwerkende Universitaire medische centra en Erasmus Universiteit (faculteit ESPHM en RSM). Het wetenschappelijk team van C&S participeert in diverse internationale onderzoeksnetwerken, waaronder het Europese Healthy Healthcare netwerk en dragen wij de co-lead van het international research network on clinician wellbeing: coaching research and implementation (IOC, affiliate Harvard Medical School). Hiermee willen we de basis leggen voor optimale en professionele monitoring, kwaliteitsborging en evidence based toepassingen voor behoud van bevlogen zorgprofessionals op alle levels in zorgorganisaties. Door aggregatie van data en resultaten uit diverse initiatieven samen te brengen, stroomlijnen en vertalen we kennis en expertise vanaf de werkvloer voor bestuurders en beleidsmakers in de gezondheidszorg. Hierbij wordt gebruik gemaakt van diverse methoden, waaronder vragenlijst onderzoek, observationeel onderzoek en actiegericht onderzoek op de werkvloer.

Resultaten

De afgelopen jaren zijn meerdere langlopende onderzoeken geïnitieerd vanuit het C&S onderzoeksnetwerk.

Binnen C&S zijn vier programma's ontwikkeld en is effectiviteit wetenschappelijk aangetoond van:

1. CHALLENGE your Growth: professionele persoonlijke ontwikkeling voor medisch specialisten en aiossen.
2. LIFT your Talent: professionele persoonlijke ontwikkeling voor verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten.
3. MATCH your Future: professionele persoonlijke ontwikkeling voor PhD-en masterstudenten geneeskunde.
4. Gezond en veilig werken (Arts aan het Roer): professionele en persoonlijke ontwikkeling op teamniveau (wordt doorontwikkeld naar BOOST your Team).

Vanuit de kennis, expertise en samenhang tussen de eerste programma's Challenge your Growth en LIFT your Talent zijn de vervolprogramma's geoptimaliseerd. De initiële onderzoeken hebben geleid tot 2 theses: [dr. L. Solms, 2023](#) en [dr. A.H. Fris, 2025](#) en thans werken vier PhD-studenten aan onderzoeksprojecten in samenwerking met C&S, gericht op optimale cultuur en communicatie in de zorg (PhD-project in samenwerking met Erasmus MC en VU) en monitoring van welzijn en leer- en werkklimaat in de zorg (Postdoc positie in samenwerking met Erasmus MC en RSM).

De resultaten van het onderzoek naar thema's op het gebied van professionele ontwikkeling en welzijn onder medisch studenten, aios, verpleegkundigen, PhD-studenten en medisch specialisten werden gepresenteerd op meerdere (inter)nationale congressen en gepubliceerd. Beschikbare publicaties worden via de website beschikbaar gesteld: [Wetenschappelijke publicaties Challenge & Support - Challenge & Support](#).

In 2024 is het eerste wetenschappelijke effectiviteitsonderzoek gekoppeld aan het Match your Future programma afgerond. Het Match your Future programma van C&S focust op de ontwikkeling en begeleiding van PhD- en masterstudenten in de gezondheidszorg met als doel:

- loopbaankeuze stress te verminderen;
- optimale loopbaanoriëntatie te bevorderen;
- bevlogenheid te behouden.

[Klik hier](#) voor meer informatie over de resultaten.

Daarnaast zijn de barrières en ondersteunende factoren voor implementatie van coachingsprogramma's in de gezondheidszorg internationaal in kaart gebracht en gepubliceerd: [Implementing coaching programmes for healthcare professionals - A review of the barriers and facilitators](#). Voor dit project heeft de masterstudent de NOBCO-scriptie award 2024 gewonnen.

Een hoogtepunt in 2024 was de keynote lecture en de Tony Grant Research Excellence Award die Anne de Pagter in Boston in ontvangst mocht nemen. Een stimulans om verder te bouwen aan C&S en het onderzoeksnetwerk.

De afgelopen jaren hebben deze onderzoeken bijgedragen aan inzichten in effectiviteit van ondersteuning voor individuele zorgprofessionals en belang hiervan in teams. De kennis en expertise vanuit het ontwikkelen van deze programma's laat een grote samenhang zien in resultaten. Daarom ligt de focus nu -naast het laagdrempelig beschikbaar maken van interventies en delen van kennis en expertise op de werkvloer- op het samenbrengen van onderzoekers vanuit verschillende expertise gebieden én het vertalen van wetenschappelijke resultaten naar toepasbare informatie voor advies en ondersteuning van organisaties in de zorg. Zo dragen we bij aan het bouwen van een overkoepelend lerend systeem: vanaf de werkvloer bijdragen aan versterken van de individuele zorgprofessional, multidisciplinaire teams, zorgorganisaties en beleid in de gezondheidszorg op basis van heldere data.

TERUGBLIK OP JAAR 2024

Eind 2023 kreeg C&S van de Founding Parents: Erasmus MC en LUMC de opdracht en steun om tot versnelde verzelfstandiging per 1 januari 2025. Deze verzelfstandiging was essentieel om de landelijke beweging voor de zorgprofessional uit te kunnen bouwen vanuit een onafhankelijke positie. De verzelfstandiging onder leiding van het bestuur van C&S is op 1 januari 2025 succesvol afgerond.

De expertise en donatie vanuit VvAA, als pionier in het bijdragen aan het welzijn van de zorgprofessional en het wetenschappelijke onderzoek was hierin heel belangrijk. via o.a. Zin in Zorg,

Het bestuur van C&S is het Erasmus MC, LUMC en de VvAA zeer erkentelijk voor hun pionierende rol en steun om breder te gaan bouwen aan duurzaam behoud van iedere zorgprofessional in Nederland. Ook de toegezegde expertise en subsidie vanuit stichting SWG vanaf 2025 biedt hiervoor een belangrijke basis.

Het jaar 2024 stond daarmee voornamelijk in het teken van de verzelfstandiging met een bestendige financiering voor de toekomst, het vinden en betrekken van nieuwe partners en het inbedden van de monitoring met een brede, wetenschappelijke verbinding.

Het bestuur en de Raad van Toezicht zijn op sterkte gekomen met een goede en brede vertegenwoordiging, vanaf de zorgwerkvloer (artsen en verpleegkundigen) en beleid.

Hierbij is het ook belangrijk te benoemen dat C&S de CRKBO-accreditatie heeft behaald en daarmee aan alle randvoorwaarden voor het zijn van een opleidingsinstelling voldoet.

Voor het programma CHALLENGE your Growth is ingezet op uitbreiding buiten de ziekenhuissetting en openstelling voor alle artsen (naast medisch specialisten en aios) om hierin ook kennis en expertise te delen en verder te ontwikkelen. Hiervoor is thans onder andere de voorbereiding gaande voor openstelling voor revalidatieartsen en bedrijfsartsen. Het pilot MATCH your Future programma (start 2019) is eind 2024 afgerond binnen het Erasmus MC. De resultaten, inzichten en inhoud van dit bewezen effectieve programma is overgedragen aan C&S voor verdere verspreiding. De vervolg pilot MATCH PhD randomized controlled trial is inmiddels gestart en gecontinueerd in 2025.

Vanuit de wetenschappelijke resultaten in 2024 is LIFT your Talent doorontwikkeld van pilots in het Erasmus MC en LUMC tot bredere beschikbaarheid met gekoppeld onderzoek, met onder andere een eigen website, www.liftyourtalent.nu.

Het programma is in het LUMC gestart.

De aantallen deelnemers aan de programma's zijn achtergebleven bij de prognose, onder meer door het opschorten van ongeveer 250 toegezegde deelnemers voor LIFT your Talent. Omwille van alle aandacht voor verzelfstandiging van de stichting en alle inzet die daarvoor nodig was van het vrijwillige bestuur, is focus gelegd op laagdrempelig beschikbaar maken van de kennis en expertise conform de aangescherpte strategie en geen actie ondernomen in actief benaderen van extra zorgorganisaties voor participatie in ontwikkelen van inzichten en deelnemen aan de programma's.

Vanuit de wetenschappelijke evaluatie is een belangrijke doelstelling om een multidisciplinaire aanpak te ontwikkelen ter optimalisatie van duurzame inzetbaarheid en leer- en werkklimaat in de gezondheidszorg voor meerdere disciplines (o.a. multidisciplinaire team interventies voor verpleegkundigen én artsen). Daarom wordt gezocht naar mogelijkheden voor integratie van de diverse ontwikkelde programma's. Hiervoor is in Q4 van 2024 het in opdracht van SWG door de LAD ontwikkelde programma Gezond en Veilig Werken inclusief effectiviteitsonderzoek geïntegreerd in C&S voor uitbreiding naar multidisciplinaire aanpak (medisch specialisten en verpleegkundigen).

MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

Naast alle bovenstaande activiteiten, werden in 2024 in totaal ruim 125 lezingen gegeven met verschillende doelen: het verbreden en uitbreiden doelgroepen als hoofddoel, met daarnaast kennis delen, draagvlak creëren, naamsbekendheid genereren, input en ideeën ophalen, strategie toetsen, etc. als subdoelen. Brede groepen zorgprofessionals, waaronder analisten, diëtisten, tandartsen, fysiotherapeuten en verloskundigen (o.a. in UMCG, Erasmus MC) in Nederland waren daarbij betrokken.

Ook zijn diverse keynote presentaties en lezingen verzorgd door onder andere de bestuursleden, voor diverse congressen, zoals het Medisch vervolgoopleidingen congres van Federatie voor Medisch Specialisten (MMV-congres: de grote verbinder), congres Nederlandse vereniging voor cardiologie, congres Nederlandse vereniging voor Gynaecologen, Landelijk LAD congres 2024, Nederlandse vereniging voor Hematologie congres en vele andere.

Daarnaast zijn bijdrages verzorgd voor het leiderschapsprogramma van het UMCG, Erasmus MC en diverse onderwijsprogramma's waaronder Peer Support Netwerk (VvAA), TIAS Clinical Business Administration, LUMC, Erasmus MC en Centrum voor Zorgbestuur (Erasmus universiteit) en hebben we bijgedragen aan het NFU HR kennisfestival.

C&S wordt steeds vaker uitgenodigd om deel te nemen aan podcasts, zoals:

- podcast Medisch Contact;
- podcast NOBCO wetenschap in coaching;
- MATCH de podcast (met o.a. prof. dr. Stefan Sleijfer, prof. dr. Annet van Rooyen, e.v.a.);
- de podcast van de Nederlandse Internisten Vereniging,
- de podcast van de Federatie Medisch Specialisten;
- en de podcast van de Coalitie leefstijl in de zorg.

C&S is vertegenwoordigd in het thema duurzame inzetbaarheid/werkplezier als onderdeel van de nieuwe visie Medisch Specialist 2035. Vanuit die hoedanigheid hebben we actief meegewerkt aan deze nieuwe visie en vanuit onze wetenschappelijke kennis en ervaring invloed uitgeoefend.

Daarnaast is kennis en expertise vanuit C&S aangeleverd voor diverse initiatieven, waaronder het Kwaliteit van zorg consortium en Citrienfonds Arbeidsmarkt van de NFU en het visiedocument Medisch Specialist 2035. Juist omdat hierin behoud van bevlogen zorgprofessionals én multidisciplinaire samenwerking met vele beroepsgroepen wordt benadrukt.

Het hoogtepunt afgelopen jaar was de keynote lecture tijdens de Coaching & Leadership in Healthcare conference in Boston en de toekenning van de Institute of Coaching excellent research award, geaffilieerd aan de Harvard Medical school. Dit heeft geleid tot deelname in het international researchnetwork 'leadership and development in healthcare'.

De lezing tijdens het Rode Hoed symposium met o.a. de minister van VWS betrof eveneens een breed, multidisciplinair publiek.

In het kader van bredere bestending op werkvloer, organisatie en beleidsniveau lopen er gesprekken met o.a. de directeur-generaal Curatieve zorg van VWS, waarmee naast het wetenschappelijk onderzoek, kwaliteitsborging en monitoring ook advisering kan worden bewerkstelligd voor beleid in de Nederlandse gezondheidszorg.

Vanuit Zorginstituut Nederland en het Kwaliteit van Zorg Consortium is steun uitgesproken voor dit initiatief.

FINANCIEN

Het jaar 2024 is mede mogelijk gemaakt door een financiële bijdrage van de twee Founding Parents en de VvAA.

Voor vervolgfianciering van kennis en expertise ontwikkelen is naar verdere separate financiering gezocht. De komende jaren kan dit deels ook uit een toegezegde subsidie van SWG worden gefinancierd.

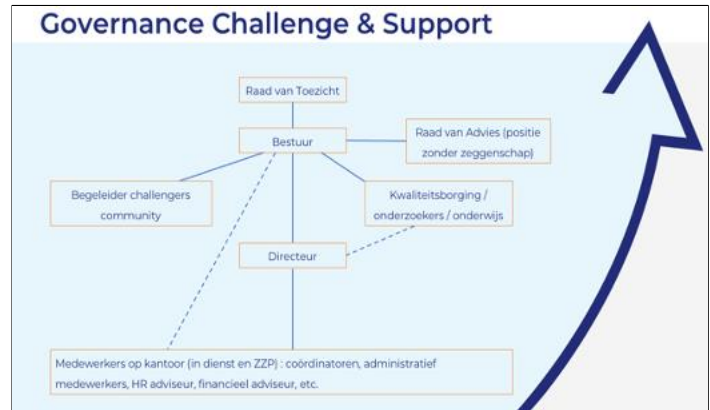
- Bestuur, RvT en RvA leveren allen onbezoldigd hun bijdrage.
- Het aantal deelnemers aan de programma's is achtergebleven bij de prognose, maar omdat personele inzet naar ratio is ingevuld, is er toch een klein positief saldo.
- Per saldo zijn over het afgelopen jaar relatief hoge bureaunkosten gemaakt, gezien het doel van kennis en expertise samenbrengen en beschikbaar stellen voor de gezondheidszorg in brede zin. De inzet van professionele ondersteuning voor de overkoepelende missie van stichting C&S is onderdeel van de totale personeelskosten noodzakelijk en niet gerelateerd aan het aantal deelnemers aan de programma's. De totale personeelskosten kunnen daarom niet worden teruggeslagen op de deelnemersaantallen alleen.
- Het bestuur spant zich in programma en dienstverlening kosten laag te houden voor de komende jaren en is 2025 lean en mean opgestart. De programma's en dienstverlening dienen op termijn kostendekkend te zijn.
- In 2024 is de subsidieaanvraag die ingediend is bij de stichting SWG -waarin de koepelorganisaties LAD, KNMG, FMS en LHV zijn vertegenwoordigd, voor de komende drie jaar gehonoreerd. Niet alleen de financiële bijdrage is belangrijk, maar ook het draagvlak en de steun in de doorgroei naar kennis- en expertisecentrum.

Jaarcijfers 2024 Stichting Challenge & Support

Exploitatie C&S 2024	Categorie	Begroting 2024	Werkelijk 2024	Verschil
Opbrengsten	Deelnemersbijdrage	448.500	322.443	126.057-
	Vakgroepbijdrage	30.000	15.000	15.000-
	Organisatiebijdrage	-	-	-
	Jaarbijdrage Erasmus MC	100.000	100.000	-
	Jaarbijdrage LUMC	100.000	100.000	-
	Jaarbijdrage VVAA	100.000	100.000	-
Totaal opbrengsten		778.500	637.443	141.057-
	Coaching	277.500-	224.317-	53.183
Marge t.b.v. dekking kosten		501.000	413.126	87.874-
Kosten	Personeel	405.640-	303.610-	102.030
	Overige kosten	95.360-	92.793-	2.567
Totaal kosten		501.000-	396.403-	104.597
Resultaat 2024 Stichting Challenge & Support		-	16.723	16.723

GOVERNANCE

Ondanks dat C&S geen zorgverlenende instelling is en de Governancecode Zorg 2022 strikt genomen niet op C&S van toepassing is, hanteren wij deze code als professionele leidraad voor de inrichting van de governance.



Raad van Toezicht

Het bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht (RvT). Verder zijn ze het klankbord en de belangrijkste adviseurs van het bestuur. De RvT bestaat in 2024 uit de volgende personen:

- Ronnie van Diemen - Steenvoorde, voorzitter
- Annemarie van Rossum
- David Voetelink
- Jan Maarten Wieringa
- Annamarieke Seller – Boersma

Bestuur

Het bestuur bestaat in 2024 uit de volgende leden:

- Anne de Pagter, voorzitter
- Annika Berends
- Wietske Blom - Ham
- Nienke de Waard
- Edwin Frenay van 't Veen
- Rob Mudde

Daaraan toegevoegd als adviseurs:

- Arianne van Beijnum, directeur
- Matthijs de Hoog, bestuursadviseur

Raad van Advies

C&S heeft een Raad van Advies (RvA), bestaande uit zeer verschillende mensen die hoog betrokken zijn met de doelstelling van C&S en met een staat van dienst die bij kan dragen aan het verder brengen van de beweging die C&S wil veroorzaken.

De RvA bestaat in 2024 uit de volgende leden:

- Hein Brackel
- Sabine Uitslag
- Stephanie Klein Nagelvoort - Schuit
- Willem Veerman
- Amir Abdelmoumen

TOEKOMST

In de grote uitdagingen van de gezondheidszorg met stijgende zorgvraag en een groot tekort aan zorgprofessionals is het samenbrengen van kennis en expertise voor behoud van bevlogen professionals een topprioriteit. De kwaliteit en beschikbaarheid voor iedere zorgprofessional van de kennis en expertise van Stichting C&S is een grote prioriteit van het bestuur. Daartoe is een stabiel bureau met kwalitatieve, professionele ondersteuning, goede onderzoekers, geaccrediteerde procesbegeleiders voor de programma's, een gedegen governance (bestuur, RvT en RvA) en een gezonde financiële huishouding voorwaardelijk.

Hiervoor bouwen we verder aan gedegen en gevalideerde monitoring en kwaliteitsborging en is actief samenwerking gezocht met de diverse koepelorganisaties van beroepsgroepen. Samen met KNMG, LAD, LHV en FMS hebben we de krachten gebundeld en is een subsidieaanvraag via stichting SWG voor de benodigde aanvullende financiering voor de komende drie jaar ingediend. Deze aanvraag is gehonoreerd, waarmee de start van de verzelfstandigde stichting per 1 januari 2025 gewaarborgd is.

Het jaar 2025 zal in het teken staan van doorontwikkelingen, als overkoepelende zelfstandige stichting ten behoeve van alle zorgprofessionals, organisaties en beleidsmakers in de gezondheidszorg. Hiervoor blijven we graag in gesprek met stakeholders, onder andere over financiële ondersteuning, om ons goud -de zorgprofessionals- te behouden, aan te trekken én blijvend te laten floreren. Nu en in de toekomst.